



135 BİN ELEMAN ARANIYOR

●● Bir taraftan salgın nedeniyle işsizlikte belli bir artış yaşanırken diğer taraftan Türkiye'nin dört bir yanındaki işverenler 135 binin üzerinde eleman arıyor.

●● Beden işçisinden hemşireye, reyon görevlisinden güvenlikçiye, büro memuruna kadar işverenlerden İŞKUR'a ciddi sayıda başvuru var.

●● Peki, iş arayanlar nasıl ve nereye başvuracak? İşverenlerin en çok aradığı eleman hangi meslekte? İşte, tüm detaylar. **Sayfa 18-19**

SİGORTA GAZETESİ

EYLÜL 2021 YIL: 1 SAYI: 8 HAFTALIK YAYINLANIR www.sigortagazetesi.com



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE HAZIR MIYIZ?

Sıcak hava dalgaları, yoğun yağışlar, tarımsal kuraklıklar, yoğun tropik siklonların oranı artacak. Peki, iklim değişikliğinin nedeni ne ve daha da önemlisi yarattığı etkilere ne kadar hazırız? **Sayfa 16-17**



40 SORUDA DEPREM SİGORTASI

- Hangi konutlara zorunlu deprem sigortası yapılıyor?
- İşyerleri sigortalıyor mu?
- Deprem sigortasının primi nasıl belirleniyor?
- DASK, tüm hasarı karşılıyor mu?
- Konutun bedelinin

tamamı ödeniyor mu?

- Hangi ilde, ne kadar sigortalı konut var?
- Türkiye'nin deprem tehlike haritası ne gösteriyor?

İşte, DASK ve zorunlu deprem sigortası konusunda tüm merak edilenler.

Sayfa 2-3-4-5-6-7

ÇALIŞANA KIDEM TAZMİNATI REHBERİ

Çalışanların en çok merak ettiği konuların başında kıdem tazminatı geliyor. Maalesef, konu kıdem tazminatı olunca, bilinenlerin çoğu da yanlış oluyor.

- Kimler kıdem tazminatı alabilir?
 - Tazminat nasıl hesaplanıyor?
 - Kıdem tazminatını kim öder?
 - Yüksek tazminat almanın yolları nedir?
 - 3600 prim gün ile kıdem tazminatı nasıl alınır?
 - Tazminat almak için ne yapmak lazım?
- Sayfa 8-9-10**



Sayfa 20

BES'TE YATIRIM TERCİHLERİ



Sayfa 22

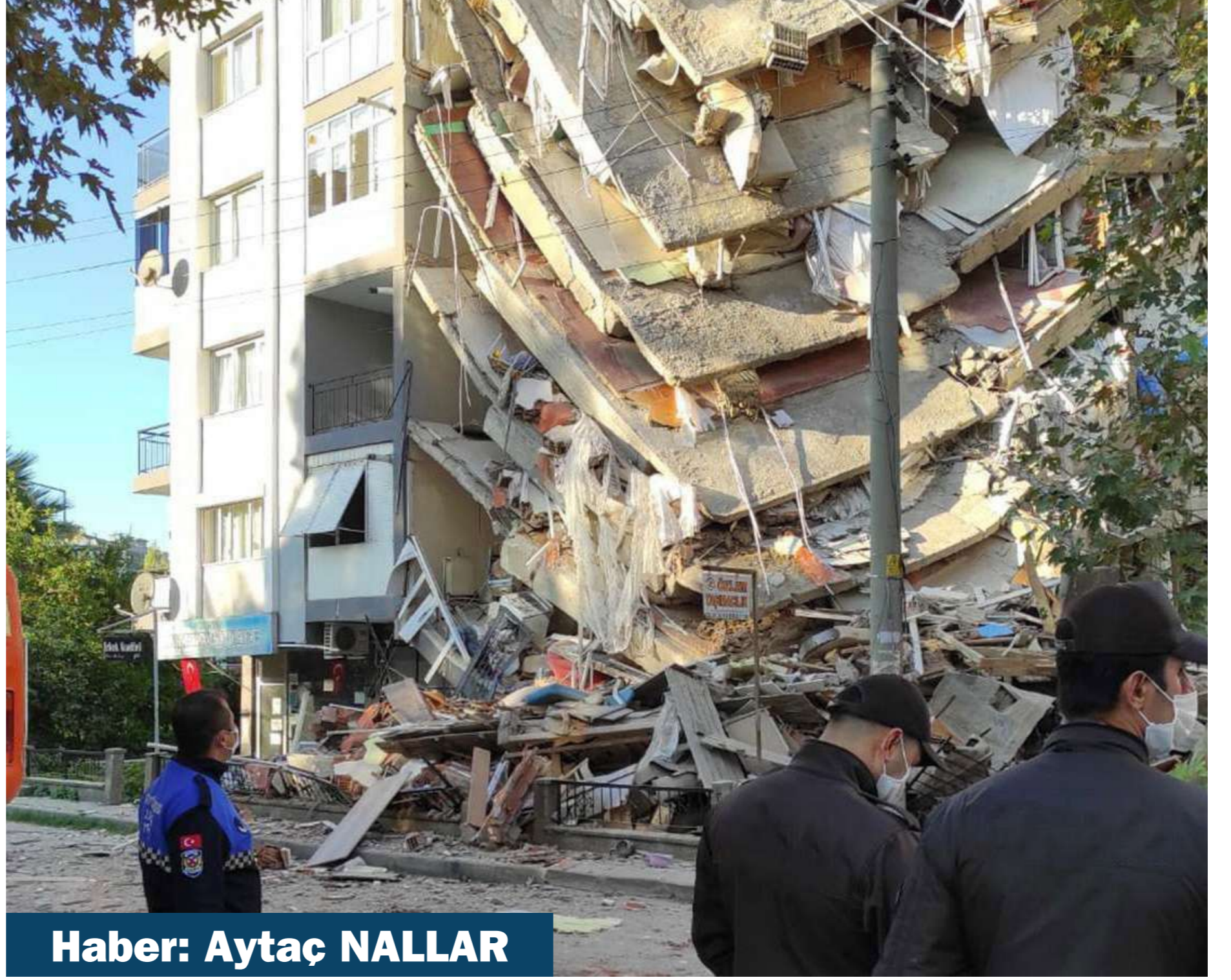
HAMİLELİK İŞTEN ÇIKARMA NEDENİ Mİ?

ŞİRKETLERDEN HABERLER

- TÜRKİYE SİGORTA 1 YAŞINDA
- AXA EFSANELERİ BİR ARAYA GETİRDİ
- FİBAEMEKLİLİK'TEN 18 YAŞ ALTINA BES
- HASAR OLMADAN ÖNLEMENİN MÜMKÜN
- FAİZSİZ SİGORTADA DA TERCİH TRAFİK **s11**

40 SORUDA ZORUNLU DEPREM SİGORTASI

Türkiye'deki konutları yüzde 58'i depreme karşı sigortalandı ve 11 milyona yakın konut Doğal Afet Sigortaları Kurumu (DASK) kapsamında zorunlu deprem sigortasını yaptırdı. Marmara Depremi'nin hemen ardından depremlerin konutlarda neden olacağı maddi zararları karşılamak ve deprem sonrasında hayatın normale dönmesini kolaylaştırmak amacıyla DASK kuruldu ve zorunlu deprem sigortası uygulamasına geçildi. Bugün her iki konuttan biri depreme karşı sigortalandı. Her ne kadar iki konuttan biri sigortalansa da halen DASK ve zorunlu deprem sigortası konusunda vatandaşların bilmediği, merak ettiği birçok konu var. İşte, DASK ve zorunlu deprem sigortası konusunda tüm bilinmesi gerekenler.



Haber: Aytaç NALLAR

1 Hangi hasarları kapsar?

Deprem nedeniyle konutta yangın çıkarsa, patlama olursa yine deprem nedeniyle tsunami veya yer kayması oluşursa bunların vereceği zarar DASK kapsamında. Bunların dışında konuttaki eşyalarda meydana gelen zararlar ve kişilerin uğrayacağı bedeni zararlar sigorta kapsamında değildir.

2 Hangi konutlara zorunlu deprem sigortası yapılıyor?

Belediye sınırları içinde kalan meskenlere yapılıyor. Tapuya kayıtlı ve özel mülkiyete tâbi taşınmazlar üzerinde mesken olarak inşa edilmiş binalar, 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu kapsamındaki bağımsız bölümler, bu binaların içinde yer alan ve ticarethane, büro ve benzeri amaçlarla kullanılan bağımsız bölümler, doğal afetler nedeniyle devlet tarafından

yaptırılan veya verilen kredi ile yapılan meskenlere sigorta yapılıyor. Ayrıca kat irtifakı tesis edilmiş binalar, tapuda henüz cins tashihi yapılmamış ve tapu kütüğünde vasfi arsa olarak görünen binalar, tapu tahsisi henüz yapılmamış kooperatif evler de zorunlu deprem sigortası kapsamında.

3 Zorunlu deprem sigortasının teminatına girmeyen haller nelerdir?

Enkaz kaldırma masrafları, kar kaybı, iş durması, kira mahrumiyeti, alternatif ikametgah ve işyeri masrafları, mali sorumluluklar ve benzeri başkaca ileri sürülebilecek diğer bütün dolaylı zararlar, her türlü taşınır mal, eşya ve benzerleri, tüm bedeni zararlar ve vefat, manevi tazminat talepleri, deprem ve deprem sonucu oluşan yangın, infilak, tsunami veya yer kaymasının dışında kalan hasarlar, depremden bağımsız

olarak, binanın kendi kusurlu yapısı nedeniyle zamanla oluşmuş zararlar zorunlu deprem sigortasının kapsamına girmiyor.

4 Hangi binalar sigorta kapsamına girmiyor?

Kamu kurum ve kuruluşlarına ait binalar, köy yerleşim alanlarında yapılan binalar, iş hanı- iş merkezi gibi tamamı ticari ve sınai amaçlar için kullanılan binalar, inşaatı henüz tamamlanmamış binalar, tapuya kayıtlı bulunmayan ve özel mülkiyete tâbi olmayan arazi ve arsaların üzerine inşa edilmiş binalar ve mesken olarak kullanıma uygun olmayan, bakımsız, harap veya metruk binalara zorunlu deprem sigortası yapılmıyor.

5 İşyerleri sigortalıyor mu?

Ticari, sınai amaçlı kullanılan binalar zorunlu deprem sigortasının kapsamı dışındadır. Ancak binaların içinde yer alan ticarethane, dükkan, büro ve benzeri amaçla kullanılan bölümler sigortanın kapsamı içindedir sigorta yaptırılması gerekir.

6 Konutlardaki eşyaların zararını DASK öder mi?

Hayır, ödemez, eşyalar için sigorta şirketlerinden konut paket poliçesi yapılması gerekir.

7 Apartmandaki ortak alanlar da sigorta kapsamında mı?

Temeller, ana duvarlar, bağımsız bölümleri ayıran ortak duvarlar, bahçe duvarları, istinat duvarları, tavan ve tabanlar, merdivenler, asansörler gibi tamamlayıcı kısımlarında deprem sebebiyle meydana gelen hasarlar da sigorta kapsamına giriyor. Bir depremde sigorta



sahiplerine hissesi oranında hasar ödemesi yapıyor.

8 Sigorta ne kadarlık süre için yapıyor?

Sigortanın süresi bir yıldır. Her yıl yenilenmesi gerekir.

9 Sigortayı kiracı mı ev sahibi mi yaptırmalı?

Tapuda hak sahibi kimse, o yaptırır. Dolayısıyla konutun sahibi yaptırır. Kiracı yaptırsa bile hasar durumunda sigorta tazminatı ev sahibine ödenir.

10 Tapusu alınmamış kooperatif binalar da sigortalatabiliyor mu?

Kooperatiften tapu bilgileri alınarak sigorta yapılabilir.

11 Apartmanda çoğunluk konutta DASK yoksa hasarda sorun olur mu?

Diğer konut sahiplerinin poliçe yaptırmamış olması, yaptırmanın tazminat ödemesi için engel teşkil etmez. Hasar, poliçe limiti kapsamında değerlendirilir.

12 DASK yaptırmayıp, özel sigorta şirketinden deprem sigortası alabilir miyim?

Alamazsınız. DASK zorunlu bir sigorta. Önce konutunuza DASK yaptıracaksınız, konutunuzun değeri zorunlu deprem sigortasının verdiği

teminatın üzerinde ise kalan kısım için sigorta şirketlerinden deprem teminatını da içeren konut paket poliçesi alabilirsiniz. Şirketler sadece DASK'ın teminatının üzeri için sigorta verebilir.

13 Zorunlu deprem sigortası konutun bulunduğu arsayı da kapsıyor mu?

Zorunlu deprem sigortası, konuta gelen zararı kapsar ve konutun yeniden inşa bedelini öder. Deprem sonucunda arsa değeri değişmeyeceğinden, zorunlu deprem sigortası yapılırken arsa değeri hesaba katılmaz.

14 Tapudaki metre kare farklı, konutun kullanılan metrekaresi farklı ise sorun olur mu?

Hasar ödenirken, tapuda yazan gerçek metre kare ne ise onun üzerinden hasar ödenir.

15 Zorunlu deprem sigortası yaptırırken, tapu gerekli mi?

Zorunlu deprem sigortası, kişinin beyanı üzerine yapılır. Konut sahibinin kimlik bilgileri, sigortalanacak konutun tapu bilgileri ve brüt yüzölçümü (m2), kullanım şekli beyan edilmelidir. Yanlış ya da sahte beyanda bulunulması halinde DASK bundan sorumlu değil.



16 Deprem sonrasında hemen sigorta yaptırılabilir mi?

Deprem sonrası konutta hasar yoksa sigorta yapılır. Ağır hasarlı binalar; güvenlik gereği yıkılması gerektiğinden sigortalanmıyor. Orta hasarlı binalar içinse binaların onarılması veya güçlendirilmesi zorunluluğu taşıdığından sigorta yapılmıyor, ancak yenileme işlemi yapıldıktan sonra sigorta yapılabilir. Hafif hasarlı binaların sigortalanmasında sigortalının beyanı esas alınır, sigorta bu beyana göre düzenlendiği için sorumluluk tüketiciye ait. DASK, konut hasarlıysa ve ev sahibi bunu bildirmeyip, sağlam deyip, sigortalatır ve sonradan konutun hasarlı olduğu tespit edilirse sigorta hasarı ödemez.

17 Hangi işlemlerde sigorta aranıyor?

Tapu işlemlerinde, yeni elektrik ve su aboneliklerinde zorunlu deprem sigortası şartı aranıyor. Ayrıca bankadan kredi ile konut alındığında banka otomatik olarak deprem sigortasını yaptırıyor ve kredi süresince her yıl da yeniliyor. Sigorta yoksa

tapuda konut alım-satımı yapılmıyor, elektrik ve su bağlanmıyor.

18 Tapuda garaj, bodrum olarak görünen yerler sigortanın içine giriyor mu?

Bu yerler için zorunlu deprem sigortası yapılır. Tapuda dairenin eklentisi olarak belirtilmişse, metrekareler birleştirilerek poliçe düzenlenir. Eğer bu yerler için farklı tapular bulunuyorsa, poliçeler ayrı olarak düzenlenmelidir.

19 Sigorta nerelerden yapılıyor?

Sigorta şirketlerinden, sigorta şirketlerinin sigorta acentelerinden, banka şubelerinden yapılabilir.

20 Sigortayı hangi belgelerle yapılıyor?

Zorunlu deprem sigortası yaptırmanız için gerekli bilgi ve belgeler şunlardır: Sigortalının; adı-soyadı, adresi, cep telefonu, T.C. kimlik numarası, vergi kimlik numarası. Sigortalanacak binanın; açık adresi (adres kodu), tapu bilgileri, inşa yılı, yapı tarzı, toplam kat sayısı, hasar durumu. Konutun; brüt yüzölçümü (metrekare), kullanım şekli.

21 Sigortanın içine arsa değeri de giriyor mu?

Sigorta, binaya gelen zararı karşılar. Deprem sonucu arsa değeri değişmeyeceğinden sigorta yapılırken bu pay dikkate alınmaz.

22 Tapudaki metrekare ile meskende kullanılan metrekare farklı ise sigorta yapılırken hangi değer önemlidir?

Poliçe yapılırken sigortalı beyanı esas alınır. Deprem olduğunda gerçek metrekare dikkate alınarak hasar hesaplaması yapılır.

23 Kat mülkiyeti olmadan sigorta yapılabilir mi?

Binanın zorunlu deprem sigortasına tâbi olabilmesi için tapuya kayıtlı ve özel mülkiyete tâbi taşınmazlar (arsa, arazi gibi...) üzerinde mesken olarak inşa edilmiş olması koşulu aranır. Buna göre, Tapu Müdürlükleri tarafından düzenlenmiş, tapu kaydını içeren ve özel mülkiyete tâbi olan (başka bir deyişle hazine ve kamu arazisi üzerinde bulunmayan) binalar zorunlu deprem sigortası kapsamındadır. Kat mülkiyetinin bulunmaması durumunda da poliçe yapılabilir

24 Hasar görmüş konutlar da sigorta yaptırabilir mi?

Ağır hasarlı binaların, güvenlik gereği yıkılması gereklidir. Bu nedenle yeniden inşasına kadar sigortalanması mümkün değildir. Orta hasarlı binalar, binaların onarılması veya güçlendirilmesi zorunluluğu taşır; bu işlemlerin yerine getirildiğinin belgelendirilip sunulması koşuluyla mümkündür. Hafif hasarlı binalarda sigortalının beyanı esas alınır ve sigorta düzenlemesi buna göre yapılır.

25 Prim nasıl belirleniyor?

Prim, konutunuzun bulunduğu bölgenin deprem derecesine ve konutun yapı tarzına, metrekare hesabına göre değişiyor. Prim belirlemeden önce konutunuz için alacağınız en yüksek teminat tutarı bulunur, bunun üzerine prim hesaplanır. Prim hesaplamasında 3 farklı yapı tarzı var; çelik-betonarme-karkas yapı, yığma kagir ve diğer yapılar. Deprem bölgesine göre de 1. derecen, 7. dereceye kadar risk bölgesi vardır; birinci derece deprem riski yüksek bölgelerdir. Primler metre kare birim maliyetine göre hesaplanır ve birim maliyetlerini devlet belirler, her yıl da yeniler.

26 Ortalama prim ne kadar?

100 metrekare betonarme bir ev, Edirne, Ankara ve Gaziantep'te yıllık 90 TL'ye, Ardahan'da yıllık 129 TL'ye, Ağrı, Artvin, Giresun, Kayseri, Niğde, Rize'de 59 TL, Aksaray, Yozgat, Nevşehir, Kırşehir'de 38 TL'ye, Antalya'da 129 TL'ye ve Bursa'da 173 TL'ye zorunlu deprem sigortası

BÖLGERE GÖRE ZORUNLU DEPREM SİGORTALI KONUT SAYISI VE SİGORTALILIK ORANI

Bölge	Konut sayısı	Sigortalı konut sayısı	Sigortalılık oranı (%)
Marmara	6.014.550	4.214.803	70,1
İç Anadolu	3.332.500	1.795.036	53,9
Ege	2.616.350	1.535.594	58,7
Akdeniz	2.236.030	1.121.021	50,1
Karadeniz	1.714.170	798.087	46,6
G.Doğu Anadolu	991.460	497.301	50,2
Doğu Anadolu	777.020	393.298	50,6
Toplam	17.682.080	10.355.140	50,6



yaptırılabilir. Türkiye genelinde yıllık prim ortalaması ise 163 TL olarak hesaplanıyor.

27 Zararın tamamını alabilir miyim?

Zorunlu deprem sigortasında yüzde 2 muafiyet bulunuyor. Yani, oluşan hasarın yüzde 2'sine kadar olan tutarı sigorta ödemiyor, üzerini karşılıyor. Örneğin, konutun sigorta bedeli 100 bin liraysa, konutta oluşan 2 bin liraya kadar zararı sigortalı kendi karşılar; eğer üzerinde bir zarar oluşmuşsa DASK üzerini öder. Konut tamamen yıkılırsa poliçede yazan tazminat tutarı ödenir, ayrıca konutta depremde meydana gelen ufak hasarlar da sigorta tarafından karşılanır.

28 Sigorta yapılırken konutun piyasa rayıcı mi, tapudaki bedel mi esas alınır?

Bedel, meskenin brüt yüzölçümünün, Hazine Müsteşarlığı'nın belirlediği metrekare fiyatları ile çarpılmasıyla bulunur.

29 DASK, hasarı ne kadar sürede öder?

Gerekli incelemeler ve hasar tespiti yapıldıktan sonra en geç bir ay içinde ödenir.

30 Sigortayı iptal edebilir miyim?

Zorunlu sigorta olduğu için iptal edilemez. Kanunda yazan durumlarda ancak iptal edilebilir. Bunlar da aynı konuta iki sigorta yapılmışsa ve riskin ortadan kalkması halinde iptal edilebilir.

31 Kerpiç evler içinde sigorta yapılabilir mi?

Kerpiç ve benzeri konutlar da sigorta kapsamı içindedir.





32 Sigorta konuttaki tüm hasarı karşılarmı, konutun değerini bana öder mi?

DASK her yıl inşaat maliyetlerindeki artışa göre azami bir tutarda teminat sağlar.

33 Azami teminat tutarı nedir?

DASK, her yıl yapı maliyetinde artışa paralel olarak belirlenen azami bir tutara kadar teminat sunar. Azami teminat tutarının tespitinde mevcut yapı stokunun büyük bir kısmını oluşturan binaların yeniden inşa bedeli dikkate alınır. Sigorta yaptıranların teminat tutarları (sigorta bedeli), bu azami teminat tutarını geçmemek üzere konutların büyüklüğüne ve yapı tarzına göre belirlenir.

34 Azami teminat tutarı ne kadar?

Bütün yapı tiplerinde azami teminat tutarı 268.000 TL'dir. Yani, bir depremde konutunuz tamamen yıkılırsa alacağınız en yüksek

tazminat 268.000 lirayı geçemez.

35 Konutun bedeli azami teminat tutarının üzerindeyse ne olacak?

Aşan kısım için sigorta şirketlerinden ek teminat alabilirsiniz. Bunun için sigorta şirketlerinden konut sigortası yaptıracaksınız. Yani, konutunuzun değerinin 500 bin lire olduğunu düşünüyorsanız, 268 bin lirasını DASK karşılayacağından kalan tutar için sigorta şirketinden teminat alabilirsiniz.

36 Sigorta şirketinden sadece deprem için sigorta yaptırabilir miyim?

Önce zorunlu deprem sigortasını yaptıracaksınız, aşan kısım için sigorta şirketinden depremi de kapsayan konut sigortası yaptıracaksınız.

37 Köy yerleşim yerlerindeki binalar sigorta kapsamında mı?

Köy yerleşim alanlarında bulunan evler, belediye denetiminde bulunmaması sebebiyle zorunlu deprem sigortasının kapsamı dışındadır.

38 İnşaat halindeki binalara sigorta yapılabilir mi?

Henüz bitmemiş konutlar zorunlu deprem sigortasının kapsamı dışındadır.

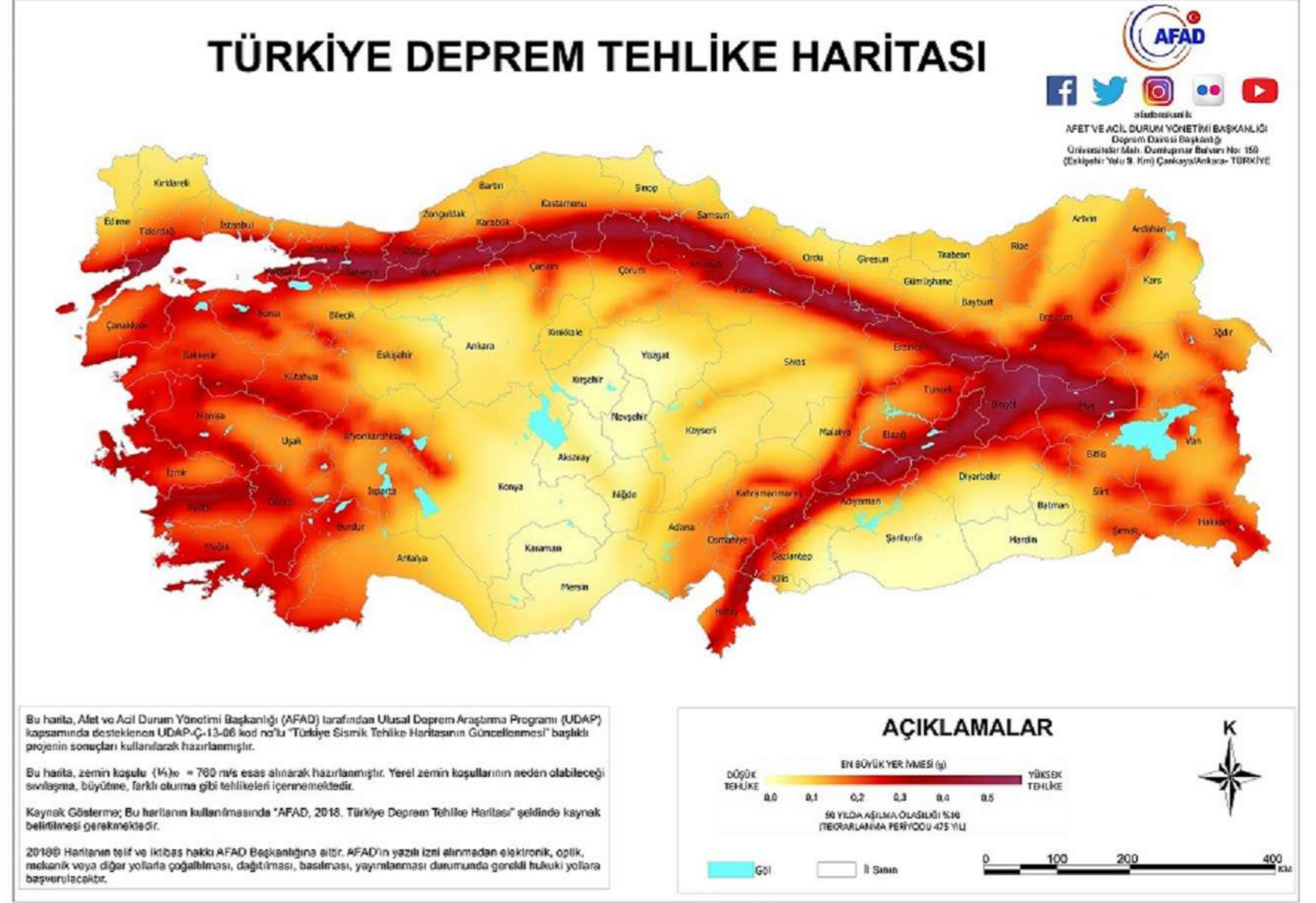
39 DASK'a ödeyeceğim primi nasıl hesaplayabilirim?

www.dask.gov.tr adresinden, 'poliçe prim ve bedeli hesaplama' bölümünden tüm bilgileri girerek, zorunlu deprem sigortasına ödeyeceğiniz primi öğrenebilirsiniz.

40 Konutum sigortalı, depremde zarar gördü, nereye başvuracağım?

ALO DASK 125 çağrı merkezi, www.dask.gov.tr internet sitesi ve e-devlet üzerinden hasar ihbarı yapabilirsiniz.





İLLERE GÖRE DEPREM SİGORTALILIK ORANLARI

İLLER	TOPLAM KONUT SAYISI	SİGORTALI KONUT SAYISI	SİGORTALILIK ORANI %	İLLER	TOPLAM KONUT SAYISI	SİGORTALI KONUT SAYISI	SİGORTALILIK ORANI %
İstanbul	3.682.450	2.566.193	69,7	Trabzon	208.190	88.006	42,3
Bursa	670.750	409.088	61	Ordu	170.280	80.227	47,1
Kocaeli	421.370	302.090	71,7	Bolu	58.660	56.972	97,1
Tekirdağ	264.840	237.955	89,8	Zonguldak	137.510	55.519	40,4
Balıkesir	335.710	216.476	64,5	Düzce	68.470	54.887	80,2
Sakarya	194.190	174.229	89,7	Çorum	128.460	53.258	41,5
Çanakkale	126.590	91.625	72,4	Tokat	127.320	45.070	35,4
Yalova	79.590	74.110	93,1	Giresun	101.750	43.300	42,6
Edirne	100.430	62.306	62	Kastamonu	73.710	38.065	51,6
Kırklareli	87.430	55.114	63	Amasya	73.980	34.962	47,3
Bilecik	51.200	25.617	50	Karabük	56.630	30.980	54,7
Ankara	1.525.130	945.794	62	Rize	74.910	26.761	35,7
Konya	512.870	241.377	47,1	Sinop	44.090	20.844	47,3
Kayseri	335.870	155.321	46,2	Bartın	30.620	19.983	65,3
Eskişehir	233.240	150.107	64,4	Artvin	32.060	16.230	50,6
Sivas	130.140	53.672	41,2	Gümüşhane	27.140	8.852	32,6
Aksaray	90.530	43.005	47,5	Bayburt	12.620	4.421	35
Niğde	89.250	38.717	43,4	Gaziantep	290.980	174.956	60,1
Yozgat	99.860	34.763	34,8	Şanlıurfa	171.420	101.706	59,3
Nevşehir	74.640	29.192	39,1	Diyarbakır	211.240	76.994	36,4
Karaman	56.810	28.323	49,9	Mardin	91.660	43.003	46,9
Kırşehir	60.690	28.308	46,6	Adıyaman	78.760	40.242	51,1
Kırıkkale	77.710	26.646	34,3	Batman	59.430	20.782	35
Çankırı	45.760	19.811	43,3	Şırnak	33.220	16.699	50,3
İzmir	1.120.220	711.716	63,5	Siirt	33.410	11.708	35
Muğla	241.650	188.794	78,1	Kilis	21.340	11.211	52,5
Aydın	284.970	187.788	65,9	Malatya	165.690	86.219	52
Manisa	309.460	152.747	49,4	Elazığ	123.310	66.391	53,8
Denizli	251.500	132.044	52,5	Van	80.720	51.278	63,5
Afyon	170.720	66.382	38,9	Erzurum	118.900	48.867	41,1
Kütahya	155.120	59.352	38,3	Erzincan	45.870	31.880	69,5
Uşak	82.710	36.771	44,5	Bingöl	30.780	25.010	81,3
Antalya	610.140	358.112	58,7	Ağrı	41.660	16.239	39
Mersin	440.730	241.033	54,7	Kars	33.050	15.730	47,6
Adana	448.380	208.110	46,4	Bitlis	38.150	13.842	36,3
Hatay	274.450	120.225	43,8	Muş	31.410	11.306	36
K.Maraş	188.050	87.969	46,8	İğdır	20.850	10.719	51,4
Isparta	121.580	43.077	35,4	Tunceli	16.220	7.791	48
Osmaniye	89.670	37.295	41,6	Ardahan	7.610	4.705	61,8
Burdur	63.030	25.200	40	Hakkari	22.800	3.321	14,6
Samsun	287.770	119.750	41,6				

ÇALIŞANLARA KIDEM TAZMİNATI REHBERİ



Kimler kıdem tazminatı alabilir? Tazminat nasıl hesaplanıyor? Kıdem tazminatını kim öder? Yüksek tazminat almanın yolları nedir? 3600 prim gün ile kıdem tazminatı nasıl alınır? Tazminatı almak için ne yapmak lazım? İşte, kıdem tazminatında tüm merak edilenler.

Çalışanların en çok merak ettiği konuların başında kıdem tazminatı geliyor. 'Ne zaman alırım, ne kadar alırım, illa emekli mi olmam lazım?' gibi çalışanların kafasında birçok soru var. Maalesef, konu kıdem tazminatı olunca, bilinenlerin çoğu da yanlış oluyor. Hepsine açıklık getirelim.

Kıdem tazminatında birinci şart, işyerinde en az bir yıl çalışmış olmak. Bir yıldan az çalışanların hiçbir şart altında kıdem hakkı olmuyor. İkincisi, işveren tarafından işten çıkarılmış olmak. Emeklilik için gerekli süreyi ve prim ödeme gün sayısını doldurup emekli olanlar da tazminat alabiliyor.

TAVAN 8.284 LİRA

Tüm çalışanların sosyal güvenlik hakları ocak-temmuz ve temmuz-aralık olmak üzere senede iki kere değişiyor ve

değişiklikleri de Hazine ve Maliye Bakanlığı açıklıyor. Kıdem tazminatı da bu değişikliklerden biri. Çalışanların alacakları kıdem tazminatının tavanı, yani üst sınırı, her yılın ocak-temmuz ve temmuz-aralık dönemlerinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın açıkladığı sosyal haklar genelgesi ile belirleniyor.

Hazine ve Maliye Bakanlığı 2021 yılı temmuz-aralık dönemi Mali ve Sosyal Haklara yönelik genelgeyi yayımladı. Buna göre 2021'nin temmuz-aralık döneminde işçilere ödenecek kıdem tazminatı tavanı 8 bin 284 lira olarak belirlendi. Bu da şu anlama geliyor; işçi statüsünde çalışanların kıdem tazminatı hesaplanırken, işveren tavan ücreti olan 8 bin 284 lira üzerinden hesaplayacak.



KİMLER KIDEM TAZMİNATI ALABİLİR?

- Çalışanın işveren tarafından işten çıkarılmış olması gerekiyor.
- Çalışan kendi isteği ile ayrılırsa, kıdem tazminatını alamıyor.
- Çalışan işyerinde 1 yıl çalıştıktan sonra kıdem tazminatına hak kazanıyor.
- Bir yıldan az çalışanlar kıdem tazminatına hak kazanamıyor.
- Erkeklerde askerlik nedeniyle, kadınlarda evlilik nedeniyle işten ayrılma halinde kıdem tazminatı alınabiliyor.
- Çalışan emekli olduğunda kıdem tazminatını alabiliyor.
- Çalışan emeklilik için gerekli prim gün sayısını doldurduğunda yaşı beklemeden kıdem tazminatını alabiliyor.
- 15 yıllık sigortalılık süresini doldurup, 3600 gün prim ödeyenler kıdem tazminatına hak kazanıyor.



ÇALIŞMA YILINA VE AYLIK BRÜT MAŞINIZA GÖRE ALACAĞINIZ KIDEM TAZMİNATI (TL)

KIDEM TAZMİNATI HESAPLAMASI

Çalışılana her tam yıl için 30 günlük giydirilmiş ücret üzerinden kıdem tazminatı ödeniyor.

Giydirilmiş ücretin içine ikramiye, prim, yol ve yakacak yardımı gibi tüm ödemeler giriyor.

Brüt ücret ile çalışılan yılın çarpımı sonucu toplam kıdem tazminatına ulaşıyor.

Bugün asgari ücret brüt 3.577,50 lira olduğundan, asgari ücretli bir çalışan işyerinde 10 yıldır çalışıyorsa, 35.775 lira tazminata hak kazanıyor.

Bu yıl için kıdem tazminatının tavanı 8 bin 284 lira olduğu için çalışanın maaşı bu rakamın üzerinde olsa da kıdem tazminatı hesaplanırken 8 bin 284 lira üzerinden hesaplanıyor.

Kıdem tazminatından binde 7.59'luk damga vergisi kesinti yapılıyor.

Aylık Brüt Maas	5 Yıl	10 Yıl	15 Yıl	20 Yıl
3.577	17.885	35.770	53.655	71.540
4.500	22.500	45.000	67.500	90.000
5.000	25.000	50.000	75.000	100.000
6.000	30.000	60.000	90.000	120.000
7.000	35.000	70.000	105.000	140.000
8.000	40.000	80.000	120.000	160.000
8.500	41.420	82.840	124.260	165.680
9.000	41.420	82.840	124.260	165.680
10.000	41.420	82.840	124.260	165.680
11.000	41.420	82.840	124.260	165.680
12.000	41.420	82.840	124.260	165.680

Not: Bu rakamlar üzerinden binde 7.59 damga vergisi kesilerek, tazminat ödenecektir.

ÖRNEKLERLE KIDEM TAZMİNATI HESAPLAMASI

ÖRNEK-1: Aylık giydirilmiş brüt maaşınız 3.577,50 liraysa (bugünkü brüt asgari ücret) ve işyerinde 5 yıldır çalışıyorsanız, alacağınız tazminat tutarı (5 yıl x 3.577,50 TL) 17.887,5 liradır.

ÖRNEK-2: Aylık giydirilmiş brüt maaşınız 5.000 liraysa ve işyerinde 10 yıldır çalışıyorsanız, alacağınız tazminat tutarı (10 yıl x 5.000 TL) 50.000 liradır.

ÖRNEK-2: Aylık brüt ücretiniz 10.000 liraysa ve işyerinde 8 yıldır çalışıyorsanız, alacağınız tazminat tutarı (8 yıl x 10.000 TL) 66.000

liradır. Bu örnekte dikkat çekilmesi gereken husus, maaşı 10 bin lira olan bir kişinin 8 yıl çalışması halinde normal şartlarda 80 bin lira alması gerekirken, çalışana kıdem tazminatı olarak 66 bin lira ödeniyor. Çünkü, 2021 yılının ikinci yarısında kıdem tazminatının tavanı 8.284 lira olarak belirlenmiş. Dolayısıyla tazminat tavanı üzerinden çalışma yılı çarpılıyor. Ne kadar yüksek maaş alırsanız alın, bu yıl için kıdeminiz hesaplanırken 8.284 lira üzerinden hesaplanacaktır.





15 YIL, 3600 PRİM GÜN İLE NASIL TAZMİNAT ALINIR?

İşten çıkarılma, evlilik, askerlik, emeklilik şartlarının dışında kıdem tazminatına hak kazanmanın bir yolu daha var. İlk kez sigortalı olduğu tarih, 8 Eylül 1999 tarihinden önce olanlar 15 yılı doldurup, 3600 prim gün sayısını tamamladıklarında kıdem tazminatı alıp, kendi istekleri ile işten ayrılabilirler.

Farklı işyerlerinde, farklı sürelerde çalışılsa dahi toplam çalışma süresinin 15 yıl, 3600 prim günün doldurulması tazminat almak için yeterli.

Tazminat, son işyerinizde ne kadar süreyle çalışıyorsanız, o süre üzerinden hesaplanacak.

Örneğin, son işyerinde 5 yıldır çalışıyorsunuz. 15 yılı, 3600 prim gün sayısını tamamlayıp, kıdem tazminatı almaya hak kazandınız. İşyeri size 5 yıl üzerinden tazminat öder.

Tazminat alabilmek için Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan (SGK), 15 yılı ve 3600 prim gün sayısını doldurduğunuza dair yazı alacaksınız ve bu yazıyı da işvereninize vereceksiniz. İşveren, tazminatınızı ödeyerek,

işten çıkış işleminizi yapacak.

15 yıl çalışıp, 3600 prim gün sayısını doldurup kıdem tazminatını alarak işten ayrılanlar yeniden çalışmaya başlayabiliyor.

Çalışmaya başlayanlar 15 yıl, 3600 prim günü tamamlamış olduklarından, yeni girdikleri işyerinde bir yıl çalıştıktan sonra ayrılmak istediklerinde son çalıştıkları işyeri bir yıllık tazminatı ödemek durumundadır. Bunun için de SGK'dan yazı alınıp, işverene verilmesi yeterli.

7.000 PRİM GÜNÜ DOLDURAN TAZMİNATA HAK KAZANIR

Nasıl ki, ilk sigortalı olduğu tarih 8 Eylül 1999 tarihinden önce olanlar 15 yılı doldurup, 3600 prim gün sayısını tamamladıklarında kıdem tazminatı alabiliyorsa; 1999 tarihinden sonra sigortalı olanlar da aynı şekilde tazminata hak

kazanıyor.

İlk sigortalı olduğu tarih 8 Eylül 1999-30 Nisan 2008 tarihleri arasında olanlar ya 25 yıl çalışıp, 4500 prim günü doldurduklarında kıdem tazminatı alabilirler ya da çalışma yılına bakılmaksızın 7000 prim

günü doldurduklarında işyerinden kıdem tazminatı alıp, işten ayrılabilirler.

İlk sigortalı olduğu tarih Mayıs 2008 ve sonrası olanlar da 5.400 prim günü doldurmaları halinde kıdem tazminatına hak kazanırlar.

ŞİRKETLERDEN HABERLER

TÜRKİYE SİGORTA 1. YILDÖNÜMÜNÜ KUTLUYOR

Kamu sigorta şirketlerinin birleşmesi ile geçen senenin eylül ayında kurulan Türkiye Sigorta ve Türkiye Hayat Emeklilik, bir yılı geride bıraktı. Birinci kuruluş yıldönümü dolayısıyla düzenlenen toplantıda konuşan Türkiye Sigorta ve Türkiye Hayat Emeklilik Genel Müdürü Atilla Benli, Türkiye’de sigortacılık hizmetlerinin daha geniş kesimlere ulaşması konusunda önemli bir misyon üstlendiklerini belirterek, “Şirketimiz, dünyada örneği bulunmayan çapta bir birleşmeyi, rekor bir sürede tamamlamanın yanı sıra henüz ilk yılında gerek kurumsal gerekse finansal performans anlamında imza attığı başarılarla da verdiği tüm sözlerin arkasında durduğunu kanıtladı” dedi.

SİGORTA ALGISI

Atilla Benli, Türkiye Sigorta’nın, sigorta sektörünün büyümesine itici güç olmak üzere hayata geçtiğini ifade ederek, şu açıklamaları yaptı:

“Sigorta algısının dönüşümü, sigortanın çok daha geniş kesimlere ulaşması ve bankacılık dışı finansal sektör büyüklüğünün dünya ortalamaları düzeyine erişmesine katkı sunma konusunda çok önemli bir misyonla yola çıktık. Sektör olarak ülkemizdeki sigorta algısını



dönüştürmek ve sigorta açığını kapatmak için hepimize büyük görevler düşüyor. Gerekirse kapı kapı dolaşıp insanlara sigortanın önemini anlatmamız lazım. Biz Türkiye Sigorta olarak bu konuya milli bir görev olarak bakıyoruz. Müşterilerimizin yaşamlarına değer katarken, ismimizden aldığımız sorumlulukla ve sektörün lider şirketi olarak sadece kendi pazar payımızı artırmaya değil, pastayı topyekûn büyütme ve sigortacılığı hak ettiği konuma taşımaya odaklanıyoruz.”



TİMUÇİN ESEN, MARKA YÜZÜ OLDU

Türkiye Sigorta’nın geliştirdiği sigorta ve bireysel emeklilik ürünlerinin tanıtıldığı reklam kampanyasında, şirketin marka yüzü oyuncu Timuçin Esen oldu. Esen ile 1 yıl süreyle sözleşmeye imza atıldı. Reklam filmleri için Timuçin Esen, Hekimoğlu dizisindeki rol arkadaşı Muhammed Dede ile birlikte kamera karşısına geçti. Timuçin Esen şunları söyledi; “Ülkemizde sigorta bilinci özellikle son yıllarda gelişmekte olsa da henüz yeterli bir noktada değil. Oysaki sigorta konusu, hayatımızın her anında kritik bir öneme sahip. Reklamlarımızda ise bu yöndeki bilinci artırma yönünde önemli mesajlar verdiğimiz inaniyoruz.”

ŞİRKETLERDEN HABERLER



AXA, EFSANELERİ BİR ARAYA GETİRDİ

AXA Sigorta, ödüllü belgeselci Tuluhan Tekelioğlu'nun son eseri 'Efsaneler' belgeselinin hayata geçirilmesine katkıda bulunarak sanata olan desteklerine bir yenisini ekledi. Belgesel Türkiye'nin her biri kendi alanında yaşayan efsanelerini ve onların derin hayat tecrübelerinden süzülen bilgeliği konu alıyor. Belgeselin kahramanları Türkiye'de her kuşağın hafızasında apayrı bir yere sahip olan 9 değerli isimden oluşuyor: Yazar Ayşe Kulin, sinema sanatçısı Cüneyt Arkın, piyano virtüözleri Güher-Süher Pekinel, tiyatrocu Nevra Serezli, plastik cerrahi profesörü Ömer Özkan, milli takım antrenörü Şenol Güneş, ressam ve sanat eğitmeni Süleyman Saim Tekcan, Eskişehir Büyükşehir



Belediye Başkanı Yılmaz Büyükerşen.

Türkiye'de unutulmuş değerleri genç kuşağa yeniden hatırlatmak için bu belgeseli çekmeye karar verdiğini dile getiren yönetmen Tuluhan Tekelioğlu; "Sabır,

vazgeçmemek, çok çalışmak, empati yapmak, tevazu sahibi olmak gibi erdemleri unutmamıştık. Efsanelerimiz bize kendi hayat tecrübelerinden süzülen anılarıyla bu erdemleri hatırlattı" dedi.

İNSANLIK İÇİN ÖNEMLİ OLANI KORUMALIYIZ

AXA Sigorta CEO'su Yavuz Ölken, şirket olarak, insanlığın gelişimi adına insanlık için önemli olanı korumak için çalıştıklarını belirterek, şunları söyledi:

"İnsanlığın geleceği için etkili olacağımızı düşündüğümüz her alanda varız. Bir sigorta şirketi olmanın ötesine geçerek hayatına iklim değişikliği, sanat, spor, eğitim ve inovasyon gibi farklı alanlarda insanların hayatına dokunacak çalışmalarını hayata geçiriyoruz. Sivil



toplum kuruluşları, eğitim kurumları, öğrenciler, sporcular ve sanatçılarla yıllara dayanan iş birliklerimiz bulunuyor. Bu doğrultuda Tuluhan Tekelioğlu'nun ülkemizin her biri kendi alanında benzersiz izler bırakmış

olan değerli efsaneleri ile birlikte ürettiği belgesele katkı sağlamak bize mutluluk veriyor. 'Efsaneler' belgeseliyle birlikte hem sanatsal ifadeye hem de ülkemizin kültürel ve entelektüel mirasının farklı kuşaklara aktarılmasına destek oluyoruz. AXA Sigorta olarak marka amacımız doğrultusunda kapsamlı ve kuvvetli kurumsal sosyal sorumluluk geleneğimizin farklı alanlardaki yansımaları devam edecek."

ŞİRKETLERDEN HABERLER



FİBAEMEKLİLİK'TEN 18 YAŞ ALTINA ÖZEL BES PLANI

Fibaemeklilik, 18 yaşından küçük BES kuşağına özel bireysel emeklilik planı Gelecek Net'i hazırladı. Aylık 100 TL'den başlayan katkı paylarıyla dahil olunan Gelecek Net BES Planı, çocukların geleceği için küçük birikimlerle tasarruf yapma imkanı sağlıyor. Çocuklar Gelecek Net'li emeklilik planı ile yüzde 25 devlet katkısından yararlanıyor. 18 yaş altına özel BES planı Gelecek Net'i, çocukları adına ebeveynleri ya da ebeveynlerinin izniyle onların geleceği için katkıda bulunmak isteyen sevenleri başlatabiliyor. Fibaemeklilik, 18 yaş altına düzenlediği her BES planı için Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nın (AÇEV) Okuyan Bir Gelecek projesine destek veriyor.

ERKEN YAŞTA BES'Lİ OLUN

18 yaş altının Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) dahil olmasına yönelik düzenlemenin ardından çocuk ve gençlere özel bir plan hazırlamaya karar verdiklerini vurgulayan Fibaemeklilik Genel Müdürü Erol Öztürkoğlu şunları söyledi:

"18 yaş altına yönelik düzenleme sektörümüzün uzun süredir beklediği bir düzenlemeydi. Düzenlemenin ardından da sisteme katılımcıları dahil etmeye başladık, hatta ilk 18 yaş altı katılımcıyı sisteme dahil eden şirket

olduk. Bu süreçte bir de 18 yaş altı BES kuşağına özel ürün hazırladık. Öncelikle ebeveynlere çocuklarını erken yaşta sisteme dahil etmenin önemini anlatmayı hedefliyoruz. Çünkü çocuklar ne kadar erken yaşta BES'li olursa, o kadar çok birikim yapabiliyorlar. Örneğin Emeklilik Gözetim Merkezi'nin muhtemel birikim hesaplamasına göre aylık 100 TL katkı payı ile 10 yaşında sisteme dahil olan bir çocuk emeklilik yaşına geldiğinde düzenli ödemelerle yaklaşık 152 bin TL'lik birikimi olurken; 1 yaşında sisteme dahil olduğunda birikimi 215 bin TL'ye yaklaşıyor. Tabii ki bu birikimlerde devlet katkısının da önemli etkisi var. Çocuğunun geleceğini düşünen herkese bütçelerine uygun katkı paylarıyla sisteme dahil olmalarını tavsiye ediyoruz. Hepimizin amacı çocuklarımızın geleceğe güvenle bakması ve BES bunun için en avantajlı ve doğru yollardan biri."

AÇEV'E DESTEK OLUNUYOR

Ebeveynlere BES'e dahil olarak çocuklarının geleceği için birikim yapma çağrısında bulunan Fibaemeklilik, 18 yaş altına yönelik düzenlediği her BES planı ile Türkiye'nin geleceğine de katkı sağlıyor. 18 yaş BES'i yaygınlaştırırken bir yandan da AÇEV'in Okuyan Bir Gelecek projesine



destek olduklarını belirten Öztürkoğlu, "Böylece aslında aileler hem kendi çocuklarının hem de başka çocukların geleceği için çok güzel bir şey yapmış oluyor. Aileler kendi çocukları için BES ile birikim yaparken, Fibaemeklilik de Türkiye'de kitapsız çocuk kalmaması için yola çıkan Okuyan Bir Gelecek projesine destek oluyor, birlikte çocukları mutlu ediyoruz. 18 yaş altındaki tüm BES'liler adına böyle anlamlı bir projeye destek verdiğimiz için de ayrıca gurur duyuyoruz" dedi.

KÜÇÜK TUTARLARLA BİRİKİM YAPILIYOR

Gelecek Net BES Planı'na dahil olan katılımcılardan giriş aidatı alınmazken, katılımcılar aylık 100 TL'den başlayan katkı paylarıyla gelecekleri için birikim yapıyor. Fibaemeklilik'in internet şube ya da mobil uygulama üzerinden diledikleri zaman ek katkı payı ödemesi de yapılabiliyor. Sistemden 5 yıldan kısa sürede ayrılma durumunda çıkışa ertelenmiş bir aidat kesintisi uygulanıyor.

ŞİRKETLERDEN HABERLER



HASAR OLMADAN ÖNLEMENİN MÜMKÜN

Corpus Sigorta; sunduğu risk mühendisliği hizmetiyle, sigorta hizmeti alan veya almayan her işletmeyi olası risklere karşı değerlendirip işletme yetkilisine analizler ve raporlar sunuyor. Bu sayede işletmeler; profesyonel bir gözle incelenen yangın, sel, fırtına, deprem gibi tüm risklere karşı önlem alabilme şansına sahip oluyor. Corpus Sigorta Genel Müdürü Ahmet Yaşar, otelcilik, madencilik, lojistik, havacılık gibi hemen hemen her sektörde; alışveriş merkezi, güneş enerjisi santrali, depo ve hangar, fabrika gibi alanlarda detaylı çalışmalar yaptıklarını belirterek, önleyici sigortacılık uzmanlarının olası kayıpları önlemek için tüm işletmelerin yanında olduklarını söyledi.

İŞLETMELER KAYIP YAŞAMIYOR

Özellikle endüstriyel ve ticari riskler konusunda, hasar önleyici çözümler oluşturularak müşterilerin kayıp yaşamadan yollarına devam etmesini sağlamayı hedeflediklerini ifade eden Yaşar, "Müşterileri için iş sürekliliği ve hasarın önlenmesi başlıklarının, hasar

tazmininden önce geldiği bilinciyle çalışmalarını sürdürüyoruz. Teklif çalışması sonucunda resmi olarak müşterisi olsun olmasın, ziyaret sonundaki teknik değerlendirme sonuçlarını ilgili kişilere geri bildirim yapıyoruz" dedi.

ÖNLEYİCİ SİGORTACILIK MODELİ

Ahmet Yaşar Corpus Sigorta'nın önleyici sigortacılık modeli hakkında şu bilgileri verdi:

"Risklerin bir kısmını öngörebilirsiniz ve alacağınız bir takım önlem ve tedbirlerle önleyebilirsiniz. Bir kısmını öngörebilseydiniz de önleyemeyebilirsiniz, özellikle doğal afetlerde bazen bir işletmenin çabaları tek başına yeterli olmayabilir, risklerin önlenmesi için daha geniş düzeyde planlamalar ve yatırımlar yapılması gerekebilir. Bazı riskleri ise öngöremeyebilirsiniz işte o zaman sigorta ile sonuçlarını önleyebilirsiniz. Önemli olan işletmelerimizin, fabrikalarımızın, tesislerimizin, mühendislik yapılarımızın sürdürülebilirliğini sağlamak, öngördüğümüz riskleri önlemek, önleyemediklerinizin ise sonuçlarını önlemektir."



SİGORTA GAZETESİ

Yayın adı:

www.sigortagazetesi.com

Yayın Sahibi:

**TYP Televizyon Yayın
Prodüksiyon Danışmanlık
LTD. ŞTİ.**

Yayın Sorumlusu:

Peruzar DOĞAN

Yayın Yönetmeni:

Aytaç NALLAR

Yazı İşleri Müdürü:

Alev NALLAR EMİROĞLU

Haber Müdürü:

Serdar YİĞİTOL

Sorumlu Müdür:

Av. Gülşah BİLGEÇ

Yönetim Yeri: Ergenekon Mah.
Halakargazi Cad. Yeni Pasaj Apt.
No:55 B/14 Şişli

İletişim:

sigortagazetesi@sigortagazetesi.com

Sigorta Gazetesi'nde yer alan yazı, haberlerin telif hakkı TYP LTD ŞTİ'ye aittir. Buradaki öneriler tavsiye niteliğindedir.

ŞİRKETLERDEN HABERLER



FAİZSİZ SİGORTADA DA TERCİH TRAFİK

Türkiye'nin ilk katılım sigorta şirketi olarak 2009 yılında kurulan ve geçtiğimiz yıl Kuveyt Türk'ün yüzde 100 iştiraki olan Neova Katılım Sigorta, geleceğe dönük 5 yıllık stratejilerini paylaştı. Neova Katılım Sigorta Genel Müdür Özgür Bülent Koç, katılım sigortacılığındaki gelişmeler hakkında değerlendirmelerde bulundu. Koç, şu açıklamaları yaptı:

KATILIM SİGORTACILIĞI

“Yeni düzenleme; katılım penceresi usulü ile çalışan şirketlere bu yılın sonuna kadar ya yeni şirket kurarak bu pencereyi şirkete çevirme ya da pencereyi tasfiye etme görevi veriyor. Yeni düzenleme ile şu anda iki katılım şirketi var hayat dışında, bir tane daha kuruluyor üç olacak. Benim tahminim bir ya da iki şirketi daha sene sonuna kadar kuruluş ya da başka bir şirketi satın alıp katılıma çevirme şeklinde görebiliriz. Bu kapsamda katılım sigorta sektörüne yeni oyuncular geleceğini öngörüyoruz, bu da bizi memnun ediyor” dedi.

PAZAR PAYI ARTACAK

Özgür Koç, genel olarak katılım sigortacılığının toplam sigortacılıktan aldığı payın yüzde 6 civarında olduğunu, bunun da önümüzdeki 5 yıl içinde yüzde 10-12'ler civarına çıkmasının beklendiğini kaydetti. Koç, “DASK ve TARSİM havuzlarının da katılım pencerelerini çok yakın zamanda kurduklarını



öğrendik. Türk Katılım Reasürans A.Ş. kuruldu. Tüm bunlar katılım sigortacılığı eko sisteminin gelişmeye devam ettiğini gösteriyor” şeklinde konuştu.

BİREYSEL SİGORTALAR

Özgür Koç, katılım sigorta şirketlerinden alınan ürünlerin diğer sigorta şirketlerinden alınanlar ile aynı olduğuna da değinerek, sözlerini şöyle sürdürdü: “Trafik sigortası en yaygın ürün, sonra DASK geliyor, o da zorunlu sigorta. Zorunlu sigortalar dışında sigorta müşterisinin en fazla aldığı ürün kasko sigortası. Bunun ardından da konut sigorta geliyor. Katılım tarafına baktığımızda bireysel sigortalarda ciddi potansiyel olduğunu görüyoruz, fakat prim miktarı açısından en büyük açığın küçük ve orta ölçekli şirketlerde, esnaf dediğimiz kesimde olduğunu görüyoruz. Bizler ne kadar çok tüketiciye gidersek o kadar çok tercih ediyoruz. Müşterinin önüne gittiğimizde 3 müşteriden 2'sinin katılımı tercih etme eğilimi var. Biz ne kadar onların önüne gidebilirsek o kadar çok tercih edileceğiz.”



GİRİŞİM SERMAYESİ KURUYORUZ

Neova Katılım Sigorta Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin Kolaç, şu değerlendirmeleri yaptı:

“Kuveyt Türk Finans Grubu olarak katılım sigorta sektörünü önemsiyor, bankacılık sektöründeki hızlı büyüme trendimizi, katılım sigorta sektöründe de göstermek istiyoruz. Bu sebeple hem şirketimiz hem de iş ortaklarımızın dijital dönüşümü için yatırımlarımıza devam edeceğiz. Neova Katılım Sigorta'nın yüzde 100 Kuveyt Türk iştiraki olması ile birlikte ilk iş olarak 5 yıllık stratejiyi oluşturduk. Strateji çalışması ile birlikte sektörde ilk 10'da kalıcı olacak, Neova'yı üst sıralara taşıyacak yatırımlar yapacağız ve projelerimizi hayata geçireceğiz.”



YOĞUN YAĞIŞLAR, KURAKLIK, SICAK HAVA DALGALARI ARTACAK

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN NEDENİ BELLİ OLDU

İnsan kaynaklı iklim değişikliği halihazırda dünyadaki her bölgeyi etkiliyor. İklim sistemindeki birçok değişiklik artan küresel ısınmayla doğrudan ilişkili olarak daha da büyüyecek. Bazı bölgelerde sıcak hava dalgaları ve yoğun yağışlar, tarımsal ve ekolojik kuraklıklar, yoğun tropik siklonların oranı artacak.

İklim değişikliği ve beraberinde getirdiği afetlerin nedeni belli oldu; insan etkisi... Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC), İklim Değişikliği 2021 Raporu iklim değişikliği üzerinde çarpıcı tespitlerde bulunuyor. Raporda, on yıllardır dünyanın ikliminin değiştiği ve iklim sistemi üzerindeki insan etkisinin tartışmasız olduğu vurgulandı. Ayrıca raporda, iklim değişikliğinin birçok özelliğinin doğrudan küresel ısınmanın düzeyine bağlı olduğuna

da dikkat çekildi.

Rapor, önümüzdeki yıllarda 1,5 derecelik küresel ısınma düzeyini geçeceğini, hatta 2 dereceden bile söz edileceğini ortaya koyuyor. Rapora göre, insan faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarınının 1850-1900'dan bu yana yaklaşık 1,1 derecelik ısınmadan sorumlu olduğunu gösteriyor ve önümüzdeki 20 yılda ortalama küresel sıcaklığın 1,5 dereceye ulaşması veya bu ısınmayı aşması bekleniyor.





Rapor, dünyada her bölgenin artan değişikliklerle karşı karşıya kalacağına da işaret ediyor. Rapora göre, iklim değişikliğinin birçok özelliği doğrudan küresel ısınmaya bağlı, ancak insanların yaşadıkları bölgelerde durum farklı. Örneğin, karadaki ısınma küresel ortalamanın üzerinde ve Kuzey Kutbu'nda iki kattan fazla. Rapora göre, iklim değişikliği dünyadaki her bölgeyi çeşitli şekillerde etkiliyor ve yaşanan değişiklikler ilave ısınma ile artacak.

Rapor, önümüzdeki on yıllarda iklim değişikliklerinin tüm bölgelerde artacağını

öngörüyor. 1,5 derecelik küresel ısınma için artan sıcak hava dalgaları, daha uzun sıcak mevsimler ve daha kısa soğuk mevsimler olacak. Rapora göre, 2 derecelik küresel ısınmada aşırı sıcaklıkların tarım ve sağlık için kritik tolerans eşiklerine daha sık ulaşacağını gösteriyor. Ama bu sadece sıcaklıkla ilgili değil, iklim değişikliği, farklı bölgelerde çok sayıda farklı değişiklik getiriyor. Bunların tümü daha fazla ısınma ile artacak. Bunlar, ıslaklık ve kuruluk, rüzgar, kar ve buz, kıyı alanları ve okyanuslardaki değişiklikleri içeriyor.

GELECEKTE BİZİ NELER BEKLİYOR?

- İnsan etkisi atmosferi, okyanusu ve toprağı ısıtıyor.
- İnsan kaynaklı iklim değişikliği halihazırda dünyadaki her bölgeyi etkiliyor.
- Aşırı uçlarda gözlemlenen değişikliklerin kanıtı, sıcak hava dalgaları, yoğun yağışlar, kuraklıklar ve tropikal siklonlar.
- Küresel yüzey sıcaklığı en azından yüzyılın ortalarına kadar artmaya devam edecek.
- Bazı bölgelerde sıcak hava dalgaları ve yoğun yağışlar, tarımsal ve ekolojik kuraklıklar, yoğun tropik siklonların oranı artacak.
- İklim değişikliği su döngüsünü yoğunlaştırıyor. Bu, birçok bölgede daha yoğun yağış ve buna bağlı sel ve daha yoğun kuraklık getiriyor.
- Kıyı bölgeleri, 21. yüzyıl boyunca deniz seviyesinin sürekli yükselmesine tanık olacak, bu da alçak alanlarda daha sık ve şiddetli kıyı taşkınlarına ve kıyı erozyonuna katkıda bulunacak.
- Daha önce 100 yılda bir meydana gelen aşırı deniz seviyesi olayları, bu yüzyılın sonunda her yıl gerçekleşebilir.
- Şehirler için yoğun yağış olaylarından kaynaklanan su baskınları artacak.

İŞVERENLERDEN
İŞKUR'A
REKOR
BAŞVURU
GELDİ



135 BİN ELEMAN ARANIYOR

İşverenler İŞKUR aracılığı ile; beden işçisinden hemşireye, reyon görevlisinden güvenlikçiye, büro memurundan pazarlamacıya, sekreterden bilgisayar mühendisine kadar onlarca meslekten, 135 binin üzerinde eleman arıyor.

Serdar YİĞİTOL

Her sektörden 135 bin eleman aranıyor. İŞKUR, son açık iş (işverenlerden gelen talep) sayısını açıkladı. Bir taraftan kovid-19 salgını nedeniyle işsizlikte belli bir artış yaşanırken diğer taraftan Türkiye'nin dört bir yanındaki işverenler 135 binin üzerinde eleman arıyor. Özellikle son dönemde, işverenlerden, eleman talebi için İŞKUR'a ciddi sayıda başvuru bulunuyor.

Beden işçisinden hemşireye, reyon görevlisinden güvenlikçiye,

büro memurundan pazarlamacıya, sekreterden bilgisayar mühendisine kadar; işverenler, onlarca meslekten binlerce eleman aranıyor.

30 BİN İŞÇİ ALINACAK

Bu dönemde işverenlerden İŞKUR'a en çok işçi talebi geldi. İŞKUR kayıtlarına göre işverenler, 30 bine yakın beden işçisi arıyor. İşverenlerin en çok aradığı ikinci eleman ise temizlik görevlisi. İşverenlerin, 4 binin üzerinde temizlik görevlisi alımı için İŞKUR'a başvurduğu dikkat çekiliyor.

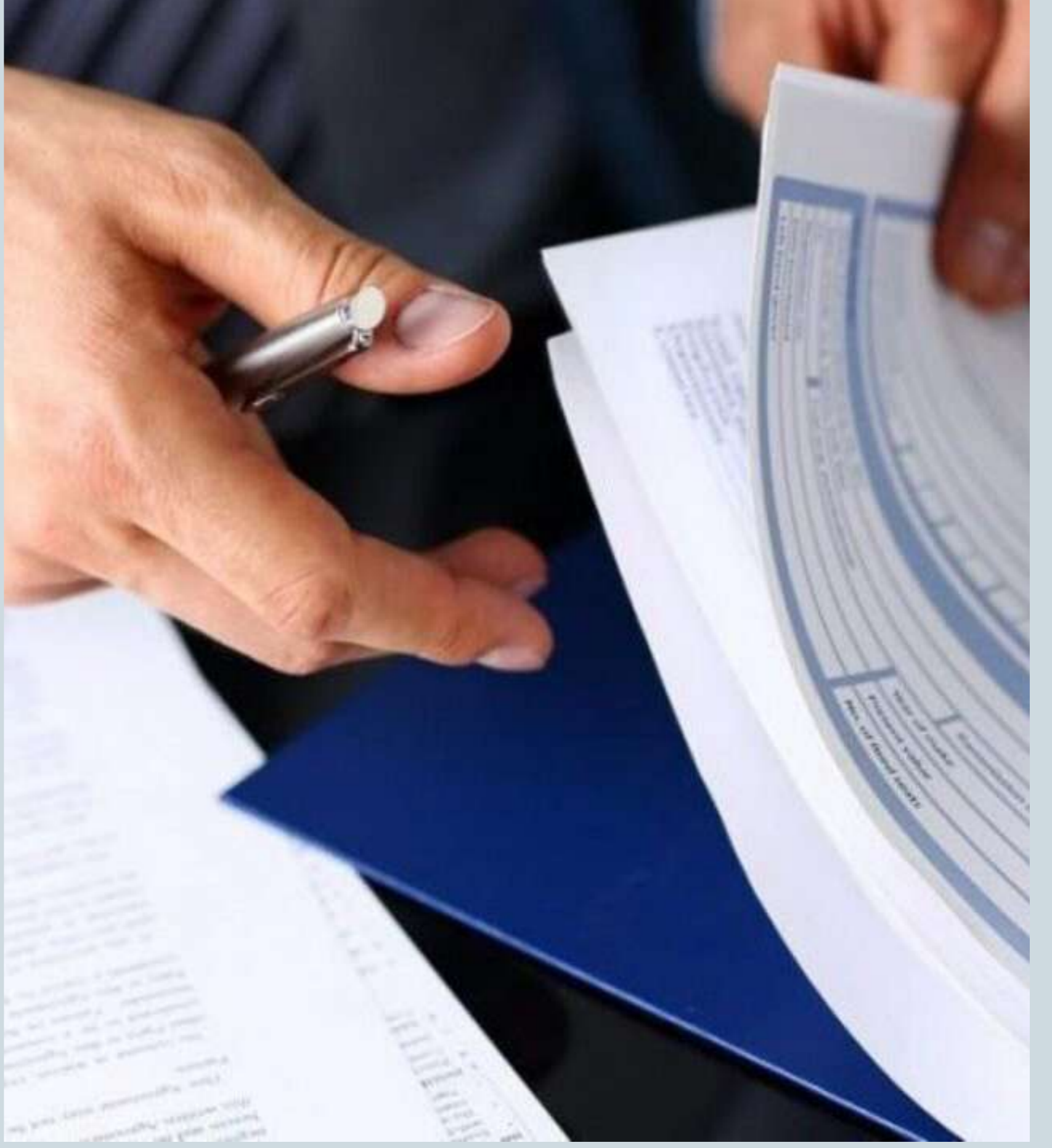


Bu dönemde en çok aranan bir başka eleman ise garson, bir başka ifadeyle servis elemanı. Bu meslekten de 3 bine yakın açık iş bulunuyor. Satış danışmanı da şu sıralar işverenlerin en çok aradığı elemanlar arasında. Bu meslekte, işverenler tarafından İŞKUR'a bine yakın eleman talebi geldi.

İŞKUR'a gelen eleman talepleri arasında makineci, konfeksiyon işçisi, depo görevlisi, paketleme işçisi, muhasebeci; işverenlerin en çok aranan elemanlar arasında. Sadece bu 5 meslek grubunda 10 binden fazla eleman açığı bulunuyor ve işverenler bu açığı kapatmak için İŞKUR'a başvuruyor.

NASIL BAŞVURACAKSINIZ?

Peki, iş arayanlar nasıl başvuracaklar? Kamu kurumlarında veya özel sektörde iş arayanlar, ister İŞKUR'un internet sitesi, isterse en yakın İŞKUR İl Müdürlüğü aracılığıyla sisteme üye olup, özgeçmişlerini kayıt ettikten sonra yine internet şubesini kullanarak; kendi bölgelerindeki kişisel bilgileriyle eşleşen iş ilanlarına doğrudan ulaşabiliyorlar. Ayrıca, çeşitli kriterleri girerek iş ilanlarını arayabiliyor, kişisel bilgileriyle eşleşen ilanlara başvurabiliyorlar.



İŞVERENLERİN EN ÇOK ARADIĞI 30 MESLEK


Aranan Meslek	Aranan Eleman Sayısı
Beden İşçisi.....	29.685
Temizlik Görevlisi	4.140
Garson (Servis Elemanı).....	2.964
Satış Danışmanı / Uzmanı	2.963
Makineci.....	2.804
Konfeksiyon İşçisi	2.061
Ambar/Depo Görevlisi	2.025
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	1.878
Paketleme işçisi.....	1.773
Ön Muhasebeci.....	1.700
Şoför.....	1.671
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	1.297
Reyon Görevlisi	1.282
Kasiyer.....	1.259
Aşçı.....	1.214
Forklift Operatörü	1.112
Bulaşıkçı (Stevard)	1.101
Güvenlik Görevlisi.....	1.081
Elektrikçi	1.004
Aşçı Yardımcısı.....	937
Motosikletli Kurye.....	882
Büro Memuru	852
CNC Torna Tezgahı Operatörü.....	824
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	812
Dokuma Konfeksiyon Makineci.....	751
Mutfak Görevlisi	714
Akaryakıt Satış Elemanı	695
İplik Eğirme Operatörü	674
Kamyon Şoförü	667
Servis Komisi.....	658



KOVİD-19 YATIRIMCILARIN TERHİCİNİ NASIL ETKİLEDİ?

Çoğu yatırımcı, geçen yıl boyunca artan volatilité ve belirsizliğe rağmen varlık dağılımında rotasını korudu. Bu yıl ilk kez, yatırımcıların yabancı ülke yatırımlarının kendi iç piyasadaki yatırımlarını aştığı gözlemlendi. Bireysel emeklilik sisteminde ise yatırımcılar sabit getirili menkul kıymetleri tercih etti.

Türkiye’de 31 Ağustos 2021 itibarıyla bakıldığında, Bireysel Emeklilik Sisteminde (BES), yaklaşık 7 milyon gönüllü ve 6 milyon otomatik katılım planı sahibi yatırımcı, yaklaşık 188 milyarlık fon büyüklüğüyle toplam 399 emeklilik fonuna yatırım yapıyor. Türkiye’deki ekonomik dalgalanmalar ve kısa vadede yüksek faiz oranları nedeniyle fon büyüklüğünün büyük bir bölümünü yerel sabit getirili menkul kıymetler oluşturuyor. Yüzde 55’in üzerinde bir oranda sabit getirili ve kısa vadeli nakit yatırım araçlarına dayalı bir varlık dağılımı görülüyor.

Genel ortalamada hisse senedi dağılımı yüzde 36 iken, Türkiye’de ise yüzde 12,5 olarak gerçekleşti. Son yıllarda yatırım dağılım oranlarında, kıymetli maden ve kamu kira sertifikaları yönünde artış gözlemlendi. Son dönemde uygulanmaya başlayan yılda 12 defa kullanılabilecek fon değişikliği hakkı, fon dağılım önerileri ve katılımcıların risk seviyelerine göre otomatik olarak yapılan fon dağılımı değişiklik uygulamalarıyla (robo-advisory) daha uzun vadeli ve farklı yatırım araçlarına yönlendirilen dağılımlarının artması bekleniyor. 

ALTERNATİF YATIRIMLARA İLGİ AZALDI

Geçen yıl bazı alanlarda artışlar olsa da alternatif yatırım araçlarına doğru kaymalar (araştırmadaki toplam varlıkların yüzde 4,2’si) genel olarak durakladı. Peru, büyük ölçüde ikincil sermaye ve gayrimenkul de dahil olmak üzere özel sermaye yoluyla, araştırmadaki alternatif yatırım araçlarında en büyük paya sahip olan ülke. Güney Kore, Kolombiya ve Tayvan’da ise, toplam varlıkların yüzde 10’u veya biraz üzerinde alternatif yatırım araçlarına yatırım yapılıyor. Önümüzdeki yıllarda yatırımlar çeşitlendikçe ve riske göre ayarlanmış getiriler artmaya başladıkça, alternatif yatırım araçlarına daha fazla ilgi olması bekleniyor.



DÜNYADA NELER OLDU?

Mercer, Latin Amerika, Orta Doğu, Afrika ve Asya'da emeklilik fonu varlıklarını etkileyen varlık dağılımları ve yatırım eğilimleri hakkında bilgi sağlayan 'Varlık Dağılım Öngörüsü 2021' raporunun sonuçlarını açıkladı. Her yıl gerçekleştirilen araştırmada bu yıl ilk kez, yatırımcıların yabancı ülke hisse senedi yatırımlarının kendi iç piyasadaki yatırımlarını aştığı gözlemlenirken, yabancı hisse senetleri toplam hisse senetlerinin yüzde 51'ini oluşturuyor.

Latin Amerika, Orta Doğu, Afrika ve Asya'daki yatırımcıların yönetim altındaki varlıklarda 5,3 trilyon ABD dolarından fazlasını temsil eden yatırım stratejileriyle aldıkları kararları inceleyen 'Mercer Varlık Dağılım Öngörüsü 2021' raporu, emeklilik fonu yatırımcılarına ve paydaşlarına yerel olarak hizmet ederken, küresel yatırım ortamının da nasıl geliştiğine dikkat çekiyor. Rapor ayrıca, kovid-19 pandemisiyle de hız kazanan bir etkiyle, hem ekonomik toparlanma hem de sürdürülebilirlik hedeflerini doğrultusunda, bölgeler genelinde sürdürülebilir yatırımlara artan ilgiyi de ortaya koyuyor.

Rapora göre; genel

varlık dağılımı geçen yıl boyunca nispeten değişmedi. Bununla birlikte, Endonezya ve Arjantin gibi bazı pazarlardaki yatırımcıların 2020'de daha konservatif pozisyon aldığı ve kovid-19 kaynaklı çıkışlara cevap verecek likit ve düşük riskli varlık sınıflarına yatırımın artırdığı görüldü. Öte yandan, araştırmanın başlangıcından bu yana olan 7 yıllık dönemde hisse senetlerinde artış, sabit getirili yatırım araçlarında ise yüzde 56,7'den yüzde 50,9'a belirgin bir düşüş yaşandı.

YABANCI HİSSE ORANI ARTTI

Rapora göre toplamda, hisse senedi portföylerinde yabancı hisse oranları arttı ve toplam portföyün yarısından fazlasını geçti. Yurtiçi önyargılar devam ederken, yabancı menkul kıymetler çok az farkla yüzde 51'lik oranla yerli menkul kıymetlerin önünde yer aldı. Yurt içi odaklı bir portföy ile yatırımcılar, portföylerini risklere maruz bırakırken, daha yüksek getiri potansiyelinden de vazgeçiyor. Kendi ülke kısıtlamalarıyla karşı karşıya kalanlar bile, bir dereceye kadar küresel çeşitliliğe erişebilirlerse, değerli deneyimler kazanabilir ve gelecekteki serbestleşme politikaları kapsamında kendilerini daha iyi konumlandırabilirler.

YATIRIM TERCİHLERİ DEĞİŞMEDİ

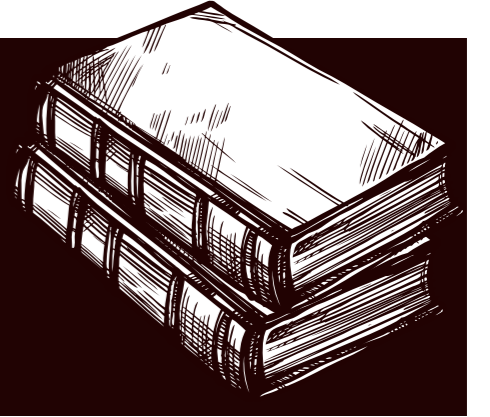
Yatırımcıların çevresel, demografik, teknolojik ve jeopolitik riskler gibi küresel piyasa endişelerine yanıt verirken, daha yüksek getiri elde etmek, maliyetleri en aza indirmek ve daha iyi yönetim yapıları uygulamak için büyük bir baskı altında olduklarına dikkat çeken Mercer Türkiye Bireysel Emeklilik Danışmanlığı ve Brokerlik Direktörü Serap Özalp Arslanargın, şunları söyledi:

"Çoğu yatırımcı, geçen yıl boyunca artan volatilité ve belirsizliğe rağmen varlık dağılımında rotasını korudu. Bu yıl raporda genel dağılımda ilk kez yabancı hisse senedi yatırımları, az bir farkla da olsa yerli yatırımların önüne geçti. Türkiye'de geçtiğimiz yıla göre yatırım tercihlerinde büyük değişiklikler yaşanmadı. Yüzde 55'in üzerinde bir oranda sabit getirili ve kısa vadeli nakit yatırım araçlarına dayalı bir varlık dağılımı görülüyor. Piyasanın stresli olduğu dönemlerde, uzun vadeli yatırımcıların varlık dağılımında disiplini sürdürmeleri gerekiyor. Bir yandan da potansiyel senaryoları ve portföy risklerini değerlendirmek ve gelecekteki fırsatlara hazırlanmak için de iyi bir zaman olduğunu söyleyebiliriz."



HUKUKÇU GÖZÜYLE

Arabulucu-Avukat Gülşah Bilgeç AKDOĞAN



İŞVEREN

İşveren özellikle cinsiyet ayrımı yaparak kadın işçinin iş sözleşmesini hamilelik nedeniyle sonlandırabilir mi? Hamilelik nedeni ile işten çıkartılan çalışanın başvurabileceği hukuki yollar nelerdir? Mahkeme bu konuda ne karar verdi? İşten çıkartılan kadın çalışan işe iade davası açabilir mi? İşte, tüm yönleri ile hamile çalışanların hakları.

HAMİLE ÇALIŞANI İŞTEN ÇIKARTABİLİR Mİ?

İşverenin, İş Kanunu gereği iş ilişkisi içerisinde bulunduğu işçiler arasında dil, ırk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı olarak ayırım yapması yasaktır. Ayrıca kanunda "İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz"

denilerek eşit davranma ilkesi kanunda karşılığını bulmuştur.

İşveren özellikle cinsiyet ayrımı yaparak kadın işçinin iş sözleşmesini hamilelik nedeniyle sonlandıramayacak olması açıktır. Ancak uygulamada da direkt olarak kadın işçinin hamileliği neden gösterilerek iş akdi feshedilmese de performans düşüklüğü veya çalışandan beklenen iş ve kişisel gelişim hedeflerine ulaşamamasında bahisle suni bir geçerli sebep oluşturulmaya çalışılmaktadır.





KADIN ÇALIŞANIN HAKLARI

Hamilelik nedeni ile iş akdinin işveren tarafından feshedilmesinin sabit olması durumunda kadın işçinin başvurabileceği yollar, işçinin iş güvencesi kapsamında olup olmamasına bağlı olarak ikiye ayrılabilir. Çünkü buna göre kadın işçinin işverene karşı başvurabileceği yollar değişiklik göstermektedir.

Öncelikle bir işçinin iş güvencesi kapsamında olabilmesi için çalıştığı iş yerinde 30 ve üzeri işçinin çalışıyor olması, işçinin en az 6 aylık kıdeme sahip olması ve işveren ile yaptığı iş sözleşmesinin belirsiz süreli iş sözleşmesi olması gerekmektedir.

İŞE İADE DAVASI AÇILIR

Kadın işçinin iş güvencesi kapsamında olması durumunda -her ne kadar ihbar ve kıdem tazminatı ödenmiş olsa da- feshin ayrıca geçerli bir nedene dayanması gerekmektedir. Hamilelik şüphesiz geçerli bir neden oluşturmayacaktır. Bu sebeple işçi işe iade davası açarak işe iadesini isteyebilecektir.

Buna rağmen işe başlatılmayan işçi 4-8

aylık ücreti tutarınca iş güvencesi tazminatı isteyebilecektir. Ancak bu işçinin işe iade edilmemesi sebebiyle ortaya bir tazminat olup, işverenin eşit davranma ilkesine aykırı davranması ile bağlantılı değildir. Bu sebeple ayrıca ayrımcılık tazminatına hükmedilebilir.

MAHKEME NE KARAR VERDİ?

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin kararında da "Dosyadaki mevcut delil durumuna göre davacının hamileliği nedeniyle ayrımcılık yapılarak iş sözleşmesinin feshedildiği anlaşılmakta olup, ayrımcılık tazminatının koşulları oluşmuştur" denilerek ayrıca 4 aya kadar ki ücreti tutarındaki ayrımcılık tazminatı da uygun görülmüştür. Ancak işverenin eşit davranma yükümlülüğünü ihlal ettiği gerekçesi göz önünde bulundurularak iş güvencesi tazminatının olması gerekenden daha yüksek bir aylık ücret tutarınca hükmedilmesi daha isabetli olur gibi gözükmektedir.

AYRIMCILIK TAZMİNATI

Diğer bir durum ise kadın işçinin iş güvencesi kapsamı içerisinde olmaması durumunda

işçi ya kötü niyet tazminatı ya da ayrımcılık tazminatı talep edebilir. Yine Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, kararında, "Somut olayda davacının iş akdinin davacının hamile olduğunun öğrenilmesi üzerine işverence feshedildiğinin dosya kapsamından anlaşılması karşısında, ayrımcılık tazminatına hükmedilmesi isabetli ise de, kötü niyet tazminatının koşullarının gerçekleşmemesi nedeniyle ve aynı hukuki nedenden dolayı ikinci bir tazminata hükmedilemeyeceği göz ardı edilerek kötü niyet tazminatı talebinin kabulü isabetsiz olup" şeklinde hüküm kurmuştur. Yargıtay, hamilelik sebebi ile iş akdinin feshini ayrımcılık tazminatı kapsamında kabul ederek aynı anda hem ayrımcılık hem de kötü niyet tazminatının hükmedilmesini uygun görmemiştir.

6 AYLIK TAZMİNAT ALIR

Sonuç olarak, kadın işçinin hamileliği sebebiyle iş akdinin feshi söz konusu olduğunda iş güvencesi kapsamında olup olmamasına bakılarak ikili bir ayrıma gidilmektedir. İş güvencesi kapsamında olan hamile işçi, iş akdinin feshinde geçerli bir sebep bulunmadığı için iş güvencesi tazminatının hesaplanmasında – ayrımcılık tazminatı da göz önünde bulundurularak- en az 6 aylık ücreti tutarınca iş güvencesi tazminatına hükmedilmesi daha isabetlidir. İş güvencesi kapsamında olmayan hamile işçi ise ancak 4 aylık ücreti kadar bir ayrımcılık tazminatına hak kazanabilecektir.